

Представитель работодателя:

От представителей работников:

И.о.директора  
ГБУ ДО КК «СШОР водного поло и плавания»

Представительный орган  
(представитель) работников  
ГБУ ДО КК «СШОР водного поло и плавания»

(указать: директор, генеральный директор и т.п.)

(указать: председатель профсоюзного комитета)



Никвлин А.А.  
(инициалы, фамилия)

[Signature]  
(подпись)

Щека Н.Ю.  
(инициалы, фамилия)

июль 2023 г.

« 12 » июль 2023 г.

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 2022-2025 годы,  
(указать срок)

уведомительная регистрация органа по труду от 10.06.2022 № 29

Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования  
Краснодарского края «Спортивная школа олимпийского резерва водного  
поло и плавания»



Изменения и дополнения к коллек. дог  
Дата 12.07.2023 № 29 от 10.06.2022  
Главной специалист С.Н. Романова  
наименование должности, подпись, Ф. И. О.

Принят на общем собрании  
работников  
« 14 » июня 2023 г.  
Протокол № 2 (прилагается)

№ п/п	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1	Раздел I «Общие положения». Перед первым абзацем вставить следующий текст	---	На основании приказа министерства физической культуры и спорта Краснодарского края от 08.12.2022 №2030, приказа по учреждению от 20.03.2023 №01/10-26, государственное бюджетное учреждение Краснодарского края «Спортивная школа водного поло и плавания» (ГБУ КК «СШ водного поло и плавания») переименовано с 20.03.2023г. в государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Краснодарского края «Спортивная школа олимпийского резерва водного поло и плавания» (ГБУ ДО КК «СШОР водного поло и плавания»)
2	Раздел I «Общие положения» пункт 1.1.	Сторонами коллективного договора являются государственное бюджетное учреждение Краснодарского края «Спортивная школа водного поло и плавания» в лице исполняющего обязанности директора Никулина Александра Анатольевича, именуемый в дальнейшем «Работодатель» и работники организации в лице Щека Натальи Юрьевны, именуемой в дальнейшем «Представительный орган работников»	Сторонами коллективного договора являются государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Краснодарского края «Спортивная школа олимпийского резерва водного поло и плавания» в лице исполняющего обязанности директора Никулина Александра Анатольевича, именуемый в дальнейшем «Работодатель» и работники организации в лице Щека Натальи Юрьевны, именуемой в дальнейшем «Представительный орган работников»

3	<p>Раздел III «Режим труда и отдыха» пункт 3.1. После второго абзаца вставить текст следующего содержания</p>	---	<p>3.1.1. Тренерам-преподавателям, работающим по основному месту работы, устанавливается как пятидневная, так и шестидневная 36-часовая рабочая неделя с двумя (одним) выходными днями в неделю соответственно. Для них устанавливается учет рабочего времени в соответствии с расписанием учебно-тренировочных занятий. Для тренеров-преподавателей: Начало работы – в соответствии с расписанием учебно-тренировочных занятий. Окончание работы - в соответствии с расписанием учебно-тренировочных занятий. Место отдыха и приема пищи – тренерская комната. Перерыв в 13.00 в течение 50 минут.</p> <p>3.1.2. Тренерам-преподавателям, работающим по совместительству, устанавливается как пятидневная, так и шестидневная 18-часовая рабочая неделя с двумя (одним) выходными днями в неделю соответственно. Перерыв для отдыха и питания не предоставляется в связи с тем, что продолжительность ежедневной работы Работника не превышает четырех часов в день (статья 108 ТК РФ).</p> <p>3.1.3. Конкретная продолжительность рабочего времени тренеров-преподавателей устанавливается с учетом норм часов учебно-тренерской работы, установленных за ставку заработной платы, объемов нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей.</p> <p>3.1.4. Тренерско-преподавательский состав учреждения работает в соответствии с расписанием учебно-тренировочных</p>
---	---	-----	---

			<p>спортивных мероприятий.</p> <p>3.1.5. Для тренеров-преподавателей устанавливается использование рабочего времени согласно расписания учебно-тренировочных занятий в период с 08.00 до 20.00 часов (включая выходные и праздничные дни).</p> <p>3.1.6. Тренерам-преподавателям, заместителю директора, обобщенная трудовая функция которого «Руководство планированием, аналитической и методической деятельностью в области физической культуры и спорта» (профессиональный стандарт, утвержденный приказом минсоцразвития РФ от 28.10.2015г. №798н) предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск – 42 календарных дня (статья 334 ТК РФ, постановление Правительства РФ от 14.05.2015г. №466) с сохранением места работы (должности) и среднего заработка</p>
4	<p>Раздел III «Режим труда и отдыха» пункт 3.1. Третий абзац</p>	<p>В организации устанавливается как пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье), так и шестидневная рабочая неделя с выходным днем согласно расписания занятий (для тренеров)</p>	<p>В организации устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье)</p>
5	<p>Раздел III «Режим труда и отдыха» пункт 3.1. Седьмой абзац</p>	<p>Для сторожей, вахтеров, медицинских сестер и уборщиков служебных помещений устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом <i>1 месяц</i> с работой в соответствии с графиками сменности.</p>	<p>Для сторожей, вахтеров, специалистов и уборщиков служебных помещений устанавливается режим рабочей недели с предоставлением выходных дней по скользящему графику. Суммированный учет рабочего времени для данных работников устанавливается с учетным периодом <i>1 месяц</i> с работой в соответствии с графиками сменности.</p>

6	Раздел III «Режим труда и отдыха» пункт 3.1.	Для медсестер: Начало работы - 08.00 Окончание работы - в соответствии с графиком сменности. Место отдыха и приема пищи – бытовая комната. Перерыв в 13.00 в течение 50 минут.	Для специалистов: Начало работы - 08.00 Окончание работы - в соответствии с графиком сменности. Место отдыха и приема пищи – бытовая комната. Перерыв в 13.00 в течение 50 минут.
7	Раздел IV «Оплата и нормирование труда» пункт 4.10.	Стимулирующие выплаты устанавливаются с учетом показателей результативности труда работников организации, установленных в Положении об оплате труда	Стимулирующие выплаты устанавливаются с учетом показателей результативности труда работников организации, установленных в Положении об оплате труда и Положением о показателях и критериях оценки эффективности труда работников (вступает в силу с 01.09.2023г.)
8	Раздел VII «Гарантии и компенсации» пункт 7.3.	Расходы на проведение лабораторного ПЦР- исследования на наличие COVID-19 возлагаются на ГБУ КК «СШ водного поло и плавания»	Расходы на проведение лабораторного ПЦР- исследования на наличие COVID-19 возлагаются на ГБУ ДО КК «СШОР водного поло и плавания»
9	приложение №1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка...» Заголовок	Правила внутреннего трудового распорядка государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Спортивная школа водного поло и плавания»	Правила внутреннего трудового распорядка государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Краснодарского края «Спортивная школа олимпийского резерва водного поло и плавания»
10	приложение №1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка...» Раздел 4 «рабочее время и время отдыха» Пункт 4.2.	В ГБУ КК «СШ водного поло и плавания» устанавливается: - пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями суббота и воскресенье	В ГБУ ДО КК «СШОР водного поло и плавания» устанавливается: - пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье)

11	<p>приложение №1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка...»  Раздел 4 «рабочее время и время отдыха»  Подпункт 4.2.5.</p>	<p>Для тренеров устанавливается, как пятидневная, так и шестидневная рабочая неделя с рабочим днем в субботу, согласно расписания занятий (графика работы)</p>	<p>Тренерам-преподавателям, работающим по основному месту работы, устанавливается как пятидневная, так и шестидневная 36-часовая рабочая неделя с двумя (одним) выходными днями в неделю соответственно.</p> <p>Для них устанавливается учет рабочего времени в соответствии с расписанием учебно-тренировочных занятий.</p> <p>Для тренеров-преподавателей:  Начало работы – в соответствии с расписанием учебно-тренировочных занятий.  Окончание работы - в соответствии с расписанием учебно-тренировочных занятий.  Место отдыха и приема пищи – тренерская комната.  Перерыв в 13.00 в течение 50 минут.</p> <p>4.2.6. Тренерам-преподавателям, работающим по совместительству, устанавливается как пятидневная, так и шестидневная 18-часовая рабочая неделя с двумя (одним) выходными днями в неделю соответственно. Перерыв для отдыха и питания не предоставляется в связи с тем, что продолжительность ежедневной работы Работника не превышает четырех часов в день (статья 108 ТК РФ).</p> <p>4.2.7. Конкретная продолжительность рабочего времени тренеров-преподавателей устанавливается с учетом норм часов учебно-тренерской работы, установленных за ставку заработной платы, объемов нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей.</p> <p>4.2.8. Тренерско-преподавательский состав учреждения работает в соответствии с расписанием</p>
----	---	--	---

			<p>занятий, календарным планом спортивных мероприятий.</p> <p>4.2.9. Для тренеров-преподавателей устанавливается использование рабочего времени согласно расписания учебно-тренировочных занятий в период с 08.00 до 20.00 часов (включая выходные и праздничные дни).</p> <p>4.2.10. Тренерам-преподавателям, заместителю директора, обобщенная трудовая функция которого «Руководство планированием, аналитической и методической деятельностью в области физической культуры и спорта» (профессиональный стандарт, утвержденный приказом минсоцразвития РФ от 28.10.2015г. №798н) предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск – 42 календарных дня (статья 334 ТК РФ, постановление Правительства РФ от 14.05.2015г. №466) с сохранением места работы (должности) и среднего заработка</p>
12	<p>приложение №1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка...» Раздел 4 «рабочее время и время отдыха» Подпункт 4.4.</p>	<p>Для сторожей, вахтеров, медицинских сестер и уборщиков служебных помещений устанавливается суммированный учет рабочего времени с учетным периодом <i>1 месяц</i> с работой в соответствии с графиками сменности.</p>	<p>Для сторожей, вахтеров, специалистов и уборщиков служебных помещений устанавливается режим рабочей недели с предоставлением выходных дней по скользящему графику. Суммированный учет рабочего времени для данных работников устанавливается с учетным периодом <i>1 месяц</i> с работой в соответствии с графиками сменности.</p>

13	приложение №1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка...» Раздел 4 «рабочее время и время отдыха» Подпункт 4.4. касаемо медсестер	Для медицинских сестер: Начало работы - 08.00 Окончание работы - в соответствии с графиком сменности. Место отдыха и приема пищи – бытовая комната. Перерыв в 13.00 в течение 50 минут.	Для специалистов: Начало работы - 08.00 Окончание работы - в соответствии с графиком сменности. Место отдыха и приема пищи – бытовая комната. Перерыв в 13.00 в течение 50 минут.
14	приложение №2 к коллективному договору «Ежегодное соглашение...» Заголовок	Ежегодное соглашение по охране труда работодателей и уполномоченных работниками представительных органов Государственного бюджетного учреждения Краснодарского края «Спортивная школа водного поло и плавания» на 2022 год	Ежегодное соглашение по охране труда работодателей и уполномоченных работниками представительных органов Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Краснодарского края «Спортивная школа олимпийского резерва водного поло и плавания»
15	приложение №2 к коллективному договору «Ежегодное соглашение...» Таблица	Строка 5 «Специальная оценка условий труда»	Строка 5 «Специальная оценка условий труда» - удалить
16	приложение №2 к коллективному договору «Ежегодное соглашение...» Таблица	Графа 6 «Срок выполнения мероприятия» В строках 1-5 указано 2022г.	Графа 6 «Срок выполнения мероприятия» В строках 1-4 указать 2022-2025 г.г.
17	приложение №2 к коллективному договору «Ежегодное соглашение...» Реквизиты подписи руководителя	Исполняющий обязанности директора ГБУ КК «СШ водного поло и плавания» А.А.Никулин	Исполняющий обязанности директора ГБУ ДО КК «СШОР водного поло и плавания» А.А.Никулин
18	приложение №3 к коллективному договору «Перечень должностей...» Колонтитул	Государственное бюджетное учреждение Краснодарского края «Спортивная школа водного поло и плавания»	Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Краснодарского края «Спортивная школа олимпийского резерва водного поло и плавания»

19	приложение №3 к коллективному договору «Перечень должностей...» Таблица	Строка 2 «Заместитель директора»	Строка 2 «Заместитель директора, обобщенная трудовая функция которого «Руководство спортивной подготовкой»»
20	приложение №4 к коллективному договору «Перечень категорий работников...» Колонтитул	Государственное бюджетное учреждение Краснодарского края «Спортивная школа водного поло и плавания»	Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Краснодарского края «Спортивная школа олимпийского резерва водного поло и плавания»

# ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору  
между работодателем и работниками

государственного бюджетного учреждения дополнительного образования  
Краснодарского края «Спортивная школа олимпийского резерва водного поло и  
плавания»

(наименование работодателя)

12 июля 2023 г.

г.Туапсе

Настоящее соглашение заключается между работодателем и работниками  
государственного бюджетного учреждения дополнительного образования  
Краснодарского края «Спортивная школа олимпийского резерва водного поло и  
плавания»

(наименование работодателя)

об изменении коллективного договора.

## **1. Раздел I «Общие положения»**

1.1. Перед первым абзацем вставить следующий текст:

« На основании приказа министерства физической культуры и спорта Краснодарского края от 08.12.2022 №2030, приказа по учреждению от 20.03.2023 №01/10-26, государственное бюджетное учреждение Краснодарского края «Спортивная школа водного поло и плавания» (ГБУ КК «СШ водного поло и плавания») переименовано с 20.03.2023г. в государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Краснодарского края «Спортивная школа олимпийского резерва водного поло и плавания» (ГБУ ДО КК «СШОР водного поло и плавания») ».

1.2. Пункт 1.1. изложить в следующей редакции:

« Сторонами коллективного договора являются государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Краснодарского края «Спортивная школа олимпийского резерва водного поло и плавания» в лице исполняющего обязанности директора Никулина Александра Анатольевича, именуемый в дальнейшем «Работодатель» и работники организации в лице Щека Натальи Юрьевны, именуемой в дальнейшем «Представительный орган работников» ».

## **2. Раздел III «Режим труда и отдыха»**

2.1. Пункт 3.1.

После второго абзаца внести текст следующего содержания:

« 3.1.1. Тренерам-преподавателям, работающим по основному месту работы, устанавливается как пятидневная, так и шестидневная 36-часовая рабочая неделя с двумя (одним) выходными днями в неделю соответственно.

Для них устанавливается учет рабочего времени в соответствии с расписанием учебно-тренировочных занятий.

Для тренеров-преподавателей:

начало работы – в соответствии с расписанием учебно-тренировочных занятий.

Окончание работы - в соответствии с расписанием учебно-тренировочных занятий.

Место отдыха и приема пищи – тренерская комната.

Перерыв в 13.00 в течение 50 минут.

3.1.2. Тренерам-преподавателям, работающим по совместительству, устанавливается как пятидневная, так и шестидневная 18-часовая рабочая неделя с двумя (одним) выходными днями в неделю соответственно. Перерыв для отдыха и питания не предоставляется в связи с тем, что продолжительность ежедневной работы Работника не превышает четырех часов в день (статья 108 ТК РФ).

3.1.3. Конкретная продолжительность рабочего времени тренеров-преподавателей устанавливается с учетом норм часов учебно-тренерской работы, установленных за ставку заработной платы, объемов нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей.

3.1.4. Тренерско-преподавательский состав учреждения работает в соответствии с расписанием учебно-тренировочных занятий, календарным планом спортивных мероприятий.

3.1.5. Для тренеров-преподавателей устанавливается использование рабочего времени согласно расписания учебно-тренировочных занятий в период с 08.00 до 20.00 часов (включая выходные и праздничные дни).

3.1.6. Тренерам-преподавателям, заместителю директора, обобщенная трудовая функция которого «Руководство планированием, аналитической и методической деятельностью в области физической культуры и спорта» (профессиональный стандарт, утвержденный приказом минсоцразвития РФ от 28.10.2015г. №798н) предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск – 42 календарных дня (статья 334 ТК РФ, постановление Правительства РФ от 14.05.2015г. №466) с сохранением места работы (должности) и среднего заработка ».

2.2. Третий абзац изложить в следующей редакции:

« В организации устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье) »

2.3. Седьмой абзац изложить в следующей редакции:

« Для сторожей, вахтеров, специалистов и уборщиков служебных помещений устанавливается режим рабочей недели с предоставлением выходных дней по скользящему графику. Суммированный учет рабочего времени для данных работников устанавливается с учетным периодом *1 месяц* с работой в соответствии с графиками сменности. »

2.4. Рабочее время, по графику сменности для медсестер, изложить в следующей редакции:

« Для специалистов:

Начало работы - 08.00

Окончание работы - в соответствии с графиком сменности.

Место отдыха и приема пищи – бытовая комната.

Перерыв в 13.00 в течение 50 минут. »

### **3. Раздел IV «Оплата и нормирование труда»**

3.1. Пункт 4.10. изложить в следующей редакции:

« Стимулирующие выплаты устанавливаются с учетом показателей результативности труда работников организации, установленных в Положении об оплате труда и Положением о показателях и критериях оценки эффективности труда работников (вступает в силу с 01.09.2023г.) ».

### **4. Раздел VII «Гарантии и компенсации»**

4.1. Пункт 7.3. изложить в следующей редакции:

« Расходы на проведение лабораторного ПЦР-исследования на наличие COVID-19 возлагаются на ГБУ ДО КК «СШОР водного поло и плавания» ».

## **5. Приложение №1 к коллективному договору**

5.1. Заголовок изложить в следующей редакции:

**« Правила внутреннего трудового распорядка государственного бюджетного учреждения дополнительного образования Краснодарского края «Спортивная школа олимпийского резерва водного поло и плавания» »**

### **5.2. Раздел 4 «Рабочее время и время отдыха»**

Пункт 4.2. изложить в следующей редакции:

« В ГБУ ДО КК «СШОР водного поло и плавания» устанавливается:

- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями (суббота и воскресенье) »

5.3. Подпункт 4.2.5. изложить в новой редакции и добавить подпункты 4.2.6 - 4.2.10.:

« 4.2.5. Тренерам-преподавателям, работающим по основному месту работы, устанавливается как пятидневная, так и шестидневная 36-часовая рабочая неделя с двумя (одним) выходными днями в неделю соответственно.

Для них устанавливается учет рабочего времени в соответствии с расписанием учебно-тренировочных занятий.

Для тренеров-преподавателей:

начало работы – в соответствии с расписанием учебно-тренировочных занятий.

Окончание работы - в соответствии с расписанием учебно-тренировочных занятий.

Место отдыха и приема пищи – тренерская комната.

Перерыв в 13.00 в течение 50 минут.

4.2.6. Тренерам-преподавателям, работающим по совместительству, устанавливается как пятидневная, так и шестидневная 18-часовая рабочая неделя

с двумя (одним) выходными днями в неделю соответственно. Перерыв для отдыха и питания не предоставляется в связи с тем, что продолжительность ежедневной работы Работника не превышает четырех часов в день (статья 108 ТК РФ).

4.2.7. Конкретная продолжительность рабочего времени тренеров-преподавателей устанавливается с учетом норм часов учебно-тренировочной работы, установленных за ставку заработной платы, объемов нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей.

4.2.8. Тренерско-преподавательский состав учреждения работает в соответствии с расписанием учебно-тренировочных занятий, календарным планом спортивных мероприятий.

4.2.9. Для тренеров-преподавателей устанавливается использование рабочего времени согласно расписания учебно-тренировочных занятий в период с 08.00 до 20.00 часов (включая выходные и праздничные дни).

4.2.10. Тренерам-преподавателям, заместителю директора, обобщенная трудовая функция которого «Руководство планированием, аналитической и методической деятельностью в области физической культуры и спорта» (профессиональный стандарт, утвержденный приказом минсоцразвития РФ от 28.10.2015г. №798н) предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск – 42 календарных дня (статья 334 ТК РФ, постановление Правительства РФ от 14.05.2015г. №466) с сохранением места работы (должности) и среднего заработка».

5.4. Подпункт 4.4. абзац первый изложить в следующей редакции:

« Для сторожей, вахтеров, специалистов и уборщиков служебных помещений устанавливается режим рабочей недели с предоставлением выходных дней по скользящему графику. Суммированный учет рабочего времени для данных работников устанавливается с учетным периодом *1 месяц* с работой в соответствии с графиками сменности. »

5.4.1. Рабочее время, по графику сменности для медицинских сестер, изложить в следующей редакции:

« Для специалистов:

Начало работы - 08.00

Окончание работы - в соответствии с графиком сменности.

Место отдыха и приема пищи – бытовая комната.

Перерыв в 13.00 в течение 50 минут. »

## **6. Приложение №2 к коллективному договору**

6.1. Заголовок изложить в следующей редакции:

### **« Ежегодное соглашение**

**по охране труда работодателей и уполномоченных работниками  
представительных органов**

**Государственного бюджетного учреждения  
дополнительного образования Краснодарского края  
«Спортивная школа олимпийского резерва водного поло и плавания» »**

6.2. В таблице строку 5 «Специальная оценка условий труда» - удалить

6.3. В таблице в графе 6 «Срок выполнения мероприятия» в строках 1-4 указать « 2022-2025г.г. »

6.4. Реквизиты подписи руководителя изложить в следующей редакции:  
« Исполняющий обязанности директора

ГБУ ДО КК «СШОР водного поло и плавания»

А.А.Никулин »

## 7. Приложение №3 к коллективному договору

7.1. Колонтитул изложить в следующей редакции:

« Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Краснодарского края «Спортивная школа олимпийского резерва водного поло и плавания» »

7.2. В таблице должность «Заместитель директора» заменить на:

« Заместитель директора, обобщенная трудовая функция которого «Руководство спортивной подготовкой» »

## 8. Приложение №4 к коллективному договору

8.1. Колонтитул изложить в следующей редакции:

« Государственное бюджетное учреждение дополнительного образования Краснодарского края «Спортивная школа олимпийского резерва водного поло и плавания» »

Остальные положения коллективного договора остаются неизменными.

от «РАБОТОДАТЕЛЯ»

от «РАБОТНИКОВ»

Исполняющий  
обязанности директора  
ГБУ ДО КК «СШОР водного поло и плавания»

(указать: директор, генеральный директор и т.п.)

Никулин А.А.

(инициалы, фамилия)

июля \_\_\_\_\_ 2023 г.

Представительный орган  
(представитель) работников  
ГБУ ДО КК «СШОР водного поло и плавания»

(указать: председатель профсоюзного комитета)

Шека Н.Ю.

(подпись) (инициалы, фамилия)

« 12 » июля \_\_\_\_\_ 2023 г.



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 634721627414093995837494482188458045512377282763

Владелец Никулин Александр Анатольевич

Действителен с 21.06.2023 по 20.06.2024